

บันทึกการเล่าเรื่อง(story telling)

กลุ่มงาน/งาน บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี

เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับโครงการ Talent Mobility และการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม Talent Mobility

สมาชิกที่เข้าร่วม

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| 1. นางสาวขวัญฤทัย ภาคพิจารณ์ | 5. นางสาวอามีนะห์ ไชยธารี |
| 2. นายวรงค์ บุญนิมิตร | 6. นางสาวพินดา เพ็ญขจร |
| 3. นางสาวสมพร วงศ์ศักดิ์ | 7. นางสาวน้ำทิพย์ แยมกลีบบัว |
| 4. นางสาวพรพิมล เขียรพิมาย | 8. ว่าที่ร้อยตรีสุวินัย โสดาเจริญ |
| 9. ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา | |

วิธีการแลกเปลี่ยนความรู้

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ประชุมกลุ่มย่อย | <input type="checkbox"/> ประชุมผ่านระบบเครือข่าย (Video Conference) |
| <input checked="" type="checkbox"/> ระบบบริหารจัดการความรู้ (KMS) | <input type="checkbox"/> อื่นๆ.....(โปรดระบุ) |

วัตถุประสงค์ในการพูดคุย

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เรื่อง Talent Mobility
2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องการ Talent Mobility ของบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

1. สรุปการเล่าเรื่อง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายการบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพเยาวชนและบุคลากร โดยการส่งเสริมให้นักวิทยาศาสตร์และนักวิจัยจากภาครัฐไปปฏิบัติงานกับภาคเอกชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ควบคู่ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการภาคเอกชน (Talent Mobility) ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสและสนับสนุนให้คณาจารย์ได้ทำงานร่วมกับภาคเอกชน เป็นการนำความรู้ความสามารถไปใช้ได้จริง ขณะเดียวกัน คณาจารย์ก็จะได้เข้าใจโจทย์จริงที่เกิดขึ้นในภาคอุตสาหกรรม ในทางกลับกันก็จะเปิดโอกาสให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่อยู่ในภาคเอกชนได้เข้ามาถ่ายทอดความรู้ให้กับสถาบันการศึกษาโดยเฉพาะการถ่ายทอดประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันอย่างแท้จริง

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง นโยบายส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) คณะรัฐมนตรีมีมติ เห็นชอบตามที่กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอ ดังนี้

1. ให้การปฏิบัติงานในโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชน (Talent Mobility) ของบุคลากรจาก

มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐถือเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาของหน่วยงานต้นสังกัด โดยให้นับเป็นอายุราชการหรืออายุงานของหน่วยงานต้นสังกัด

2. ให้การปฏิบัติงานในโครงการฯ ของบุคลากรจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐที่มีข้อผูกพันตามสัญญาخذใช้ทุน นับเป็นระยะเวลาخذใช้ทุนตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้รับทุนที่ต้องการเข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานต้นสังกัดสำหรับกรณีที่หน่วยงานต้นสังกัดเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ และองค์การมหาชน โดยครอบคลุมทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ที่เป็นหน่วยงานด้านวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม

3. ให้บุคลากรจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถใช้ผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชนในช่วงเวลาดังกล่าว เป็นผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งงานอื่น ๆ รวมทั้งการขึ้นเงินเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐจัดทำเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการขึ้นเงินเดือนที่ชัดเจน

4. มอบหมายให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อผลักดันการดำเนินการตามนโยบายให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

ซึ่ง ปี พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินโครงการ Talent Mobility ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนางานวิจัยในระดับที่สูงขึ้นในฐานะนักวิจัยอาชีพ และสามารถนำองค์ความรู้ใหม่จากการทำงาน มาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ตลอดจนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศได้อย่างเหมาะสม โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ส่วนที่ 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม โครงการ Talent Mobility ซึ่งบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในโครงการ Talent Mobility ส่งผลให้บุคลากรไม่ได้ให้ความสำคัญโครงการ Talent Mobility เท่าที่ควร คณะทำงานจึงจัดกิจกรรมสร้างความรู้เกี่ยวกับโครงการ Talent Mobility และการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม Talent Mobility ขึ้น

โดยโครงการ Talent Mobility มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนางานวิจัยในระดับที่สูงขึ้นในฐานะนักวิจัยอาชีพ และสามารถนำองค์ความรู้ใหม่จากการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างเหมาะสม

2. บทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ ดังนี้

ผลักดันนโยบายและสร้างความตระหนักแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ในภาคเอกชน(Talent Mobility)

สนับสนุนให้หน่วยงานสนับสนุนโครงการ Talent Mobility ในสถานศึกษา เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้านการประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน ด้านการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินโครงการ Talent Mobility เกิดผลเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล

3. ลักษณะสถานประกอบการที่สามารถเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility

สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ ต้องเป็นสถานประกอบการที่เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนที่จดทะเบียนตามกฎหมายไทย ได้แก่ บริษัท ห้างหุ้นส่วน และห้างหุ้นส่วนจำกัด รวมถึงมูลนิธิ สมาคม สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน เครือข่ายวิสาหกิจชุมชน

ลักษณะสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ.2543 ได้กำหนดลักษณะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ลักษณะวิสาหกิจ	จำนวนการจ้างงาน (คน)		จำนวนสินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	
	ขนาดย่อม	ขนาดกลาง	ขนาดย่อม	ขนาดกลาง
กิจการผลิตสินค้า	ไม่เกิน 50	51-200	ไม่เกิน 50	51-200
กิจการค้าส่ง	ไม่เกิน 25	26-50	ไม่เกิน 50	51-100
กิจการค้าปลีก	ไม่เกิน 15	16-30	ไม่เกิน 30	31-60
กิจการให้บริการ	ไม่เกิน 50	51-200	ไม่เกิน 50	51-200

* * ในกรณีที่จำนวนการจ้างงานของกิจการใดเข้าลักษณะของวิสาหกิจขนาดย่อม แต่มูลค่าสินทรัพย์ถาวรเข้าลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางหรือมีจำนวนการจ้างงานเข้าลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางแต่มูลค่าสินทรัพย์ถาวรเข้าลักษณะของวิสาหกิจขนาดย่อม ให้ถือจำนวนการจ้างงานหรือมูลค่าสินทรัพย์ถาวรที่น้อยกว่าเป็นเกณฑ์การพิจารณา

4. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

4.1 ลักษณะของโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ ให้การสนับสนุน มี 4 ด้าน

- การวิจัยและพัฒนา
- การแก้ไขปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

4.2 ก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาตามโจทย์ของภาคอุตสาหกรรมในด้านการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านกระบวนการ หรือก่อให้เกิดการพัฒนาด้านโครงสร้างองค์กรในเรื่องของการสร้างและพัฒนาการวิจัยในองค์กร (R&D) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาต่อการปฏิบัติงาน

4.3 ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

4.4 นักวิจัยต้องมีหน่วยงานต้นสังกัดเป็นมหาวิทยาลัย หรือสถาบันวิจัยภาครัฐ

4.5 หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบให้ไปปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ ไม่น้อยกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 2 ปี

5. การสนับสนุนงบประมาณ

5.1 การขอสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (สวทน.)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	
ค่าชดเชยไปที่ต้นสังกัด (1.5xเงินเดือน)** x FET* x จำนวนเดือน	ค่าตอบแทนนักศึกษา/ผู้ช่วยวิจัย ปริญญาตรี 8,000 บาท x FET* x จำนวนเดือน ปริญญาโท 10,000 บาท x FET* x จำนวนเดือน ปริญญาเอก 12,000 บาท x FET* x จำนวนเดือน

*FET (Full Time Equivalent) คือ จำนวนร้อยละของวันต่อสัปดาห์ (5 วัน = 100 %)

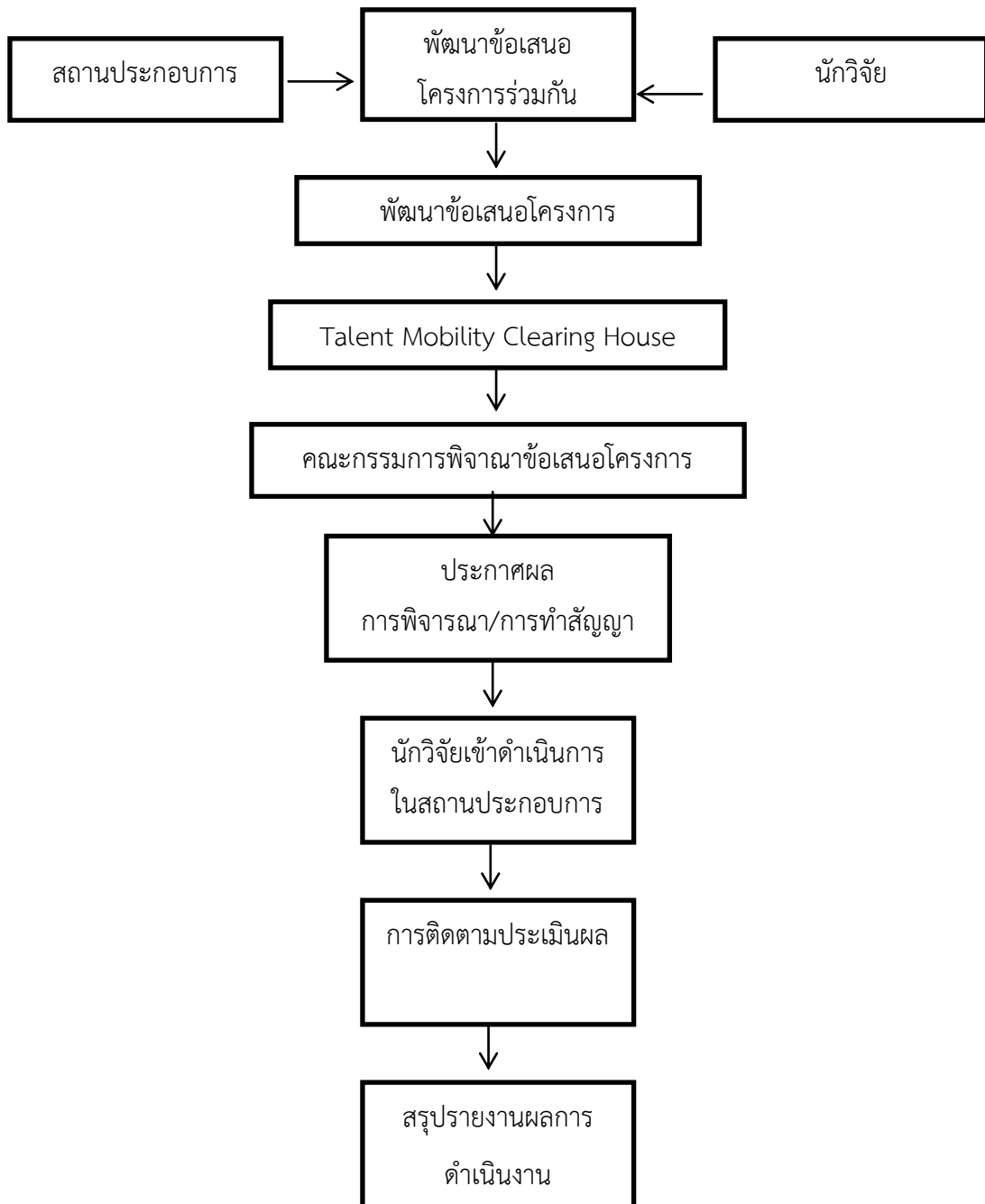
**1.5 เท่าของเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท/เดือน

5.2 การขอสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)	
ค่าตอบแทนนักวิจัย อาจารย์ 4,000 บาท/วัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5,000 บาท/วัน รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์ 6,000 บาท/วัน	ค่าดำเนินการวิจัย 200,000 บาท/โครงการ

6. หลักการดำเนินงาน

ขั้นตอนการยื่นข้อเสนอ Talent Mobility



แผนภูมิการยื่นข้อเสนอ Talent Mobility

7. ข้อเสนอแนะการยื่นข้อเสนอโครงการ Talent Mobility

7.1 นักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการกรอกข้อมูลในระบบ Talent Mobility Database

7.2 กรอกข้อมูลให้ในระบบ Talent Mobility Database ให้ครบถ้วน

7.3 แนบเอกสารตามเกณฑ์ที่ทาง สวทช.ต้องการให้ครบ

7.4 หากได้รับการอนุมัติโครงการจาก สกอ./ITAP/สกว. ให้แนบเอกสารหลักฐานด้วย

7.5 ส่งออกไฟล์เพื่อตรวจสอบระหว่างข้อเสนอโครงการและในระบบ Talent Mobility Database (เจ้าหน้าที่ประสานงาน)

7.6 กذبบันทึกทุกครั้งหลังจากการแก้ไขและก่อนยื่นข้อเสนอโครงการ

8. ปัญหาที่พบในข้อเสนอแนะโครงการ Talent Mobility

8.1 ชื่อสถานประกอบการ ในแบบฟอร์ม F-TM03 และข้อเสนอโครงการในระบบ TMDB ไม่ตรงกัน

8.2 หมวดของโครงการในแบบฟอร์ม F-TM03 และในระบบ Talent Mobility Database ไม่ตรงกัน

8.3 ในแบบฟอร์ม F-TM03 คำนวนค่าใช้จ่ายไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สวทช.

8.4 ในข้อเสนอโครงการในระบบ Talent Mobility Database กรอกข้อมูลนักศึกษาไม่ครบถ้วน

8.5 ไม่แนบ เอกสารหลักฐานให้ครบถ้วน “สำเนาเอกสารหลักฐานผู้ถือหุ้นและสำเนาผู้ขอรับการ จดทะเบียนนิติบุคคล ของสถานประกอบการ

8.6 สำเนาเอกสารหลักฐานผู้ถือหุ้นและสำเนาผู้ขอรับการจดทะเบียนนิติบุคคลที่แนบมานั้น วัน เดือน ปี เกิน 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ยื่นข้อเสนอโครงการ

8.7 ในแบบฟอร์ม F-TM03 และในระบบ Talent Mobility Database ข้อมูลไม่ตรงกัน เช่น ระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ บทบาทหน้าที่ในโครงการของนักวิจัย และนักศึกษา ต้นสังกัดบุคลากรเป็นต้น

สรุปการดำเนินงาน

จากการพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในหน่วยงาน ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในโครงการ Talent Mobility เพิ่มมากขึ้น และนักวิจัยมีแนวโน้มในการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility มากขึ้น และเป็นช่องทางหนึ่งในการทำวิจัยในสถานประกอบการส่งผลให้สถาบันการศึกษามีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมการให้ความรู้แนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการ talent mobility ณ ห้องประชุมพระพิรุณ อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 2 มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา

(ว่าที่ ร.ต.สุวินัย โสตาเจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้รายงาน