

บันทึกการเล่าเรื่อง (story telling) ครั้งที่ 3 วันที่ 27 พฤษภาคม 2565

กลุ่มงาน/งานบริหารงานวิจัย

เรื่อง... ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

สมาชิกที่เข้าร่วม

1... บุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา.....

วิธีการแลกเปลี่ยนความรู้

☒ ประชุมกลุ่มย่อย☐ ประชุมผ่านระบบเครือข่าย (Video Conference)☐ ระบบบริหารจัดการความรู้ (KMS)☐ อื่นๆ.....(โปรดระบุ)

วัตถุประสงค์ในการพูดคุย

1... เพื่อทราบประเภทของการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์.....

2... เพื่อทราบขั้นตอนการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มทร.สุพรรณภูมิ.....

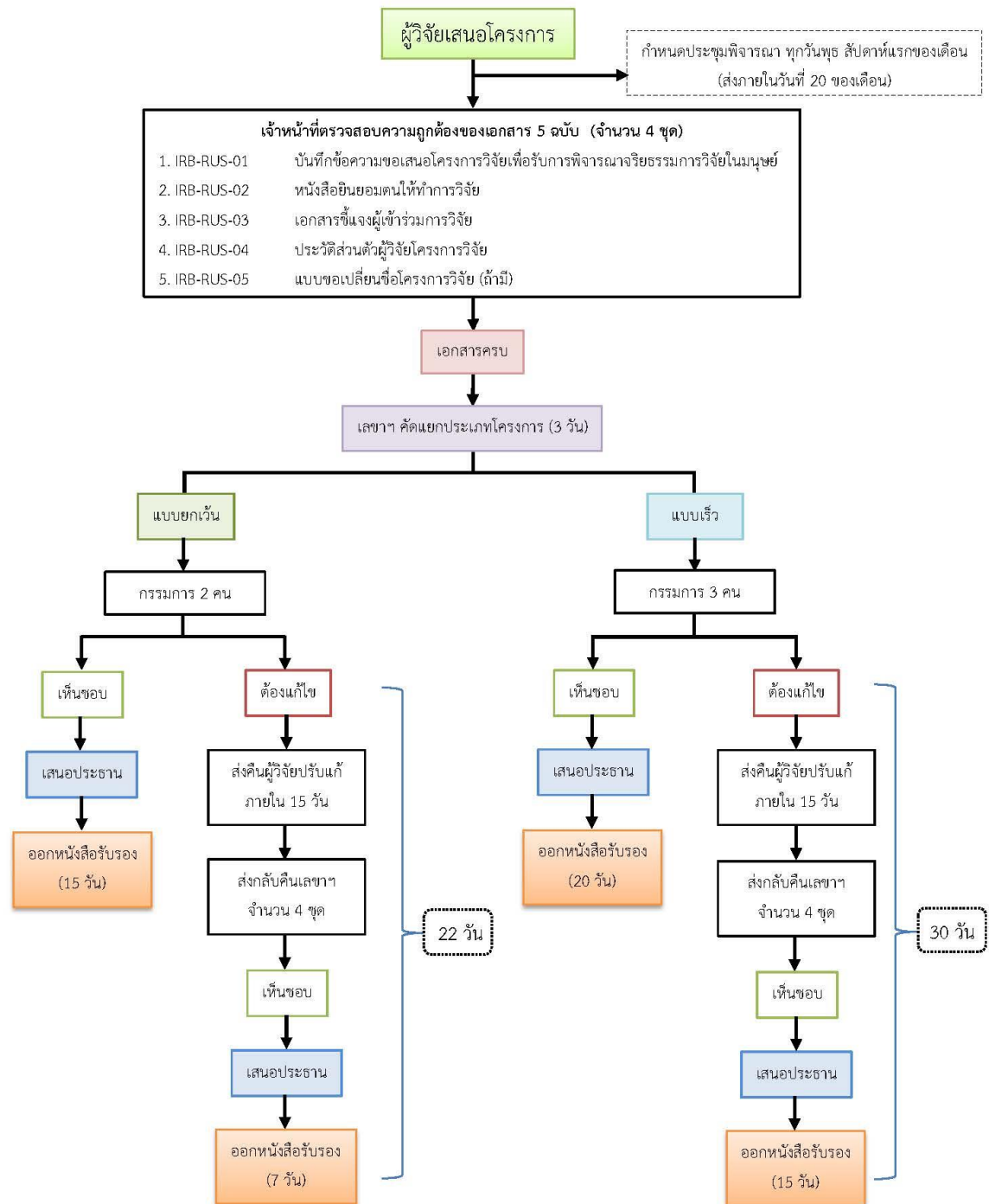
3... เพื่อให้บุคลากรสถาบันวิจัย มทร.สุพรรณภูมิ เข้าใจขั้นตอนการทำงาน สามารถให้ข้อมูล ตอบข้อสงสัยแก่นักวิจัย หรือดำเนินการในส่วนนี้ได้ในกรณีที่ผู้ดูแลหลักไม่สามารถปฏิบัติงานได้.....

สรุปการเล่าเรื่อง

...ให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดยนักวิจัยที่ได้ทำการวิจัยที่มีความเกี่ยวข้องกับมนุษย์ทั้งสายวิชาการ หรืองานวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องยื่นขอรับการพิจารณา โดยสามารถแบ่งประเภทของการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ได้ 3 ประเภท ตามความเสี่ยง ดังนี้ 1) แบบยกเว้น (มีความเสี่ยงน้อย) เช่น การตอบแบบสอบถาม การประเมินความพึงพอใจ การเรียนการสอนของนักเรียนนักศึกษา ฯลฯ 2) แบบเร็ว/แบบเร่งรัด (มีความเสี่ยงน้อยถึงปานกลาง คือไม่มีความเสี่ยงมากกว่าชีวิตประจำวัน) เช่น การประเมินทางประสาทสัมผัส การเก็บตัวอย่างเลือดในผู้ใหญ่สุขภาพดีในปริมาณตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่เกิน 3 mm ต่อน้ำหนักตัว 1 กิโลกรัม) ฯลฯ และ 3) แบบครบองค์ประชุม (Full Board) มีความเสี่ยงต่อร่างกายหรือจิตใจต่ออาสาสมัครที่เข้าร่วมวิจัย หรือกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้ขาดโอกาสทางสังคม ผู้ป่วย เป็นต้น (โดยปัจจุบัน คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มทร.สุพรรณภูมิ ไม่ขอรับการพิจารณาข้อเสนอประเภทนี้).....

...จากนั้นนำเสนอขั้นตอนการยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ดังแผนภาพ โดยแต่ละประเภทมีขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาที่แตกต่างกัน

ขั้นตอนการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



สรุปการดำเนินงาน

....ผลจากการประชุมกลุ่มย่อย ให้ความรู้ และขั้นตอนการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์พบว่า บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.สุวรรณภูมิ ให้ความสนใจ เนื่องจากมีความจำเป็นต่อการทำงานวิจัยสถาบันของบุคลากร อีกทั้งยังสามารถเข้าใจขั้นตอนการทำงาน เอกสารประกอบที่ต้องใช้ในการยื่นขอรับการพิจารณา และสามารถให้ข้อมูล ตอบข้อสงสัยแก่นักวิจัย หรือดำเนินการในงานส่วนนี้ได้ในกรณีที่ผู้ดูแลหลักไม่สามารถปฏิบัติงานได้

ภาพกิจกรรม(2-3 ภาพ)



จิราภาพ คงเดช

(.....นางสาวจินดาพร คงเดช.....)

ตำแหน่งนักวิจัย.....

ผู้รายงาน