

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน
“โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ 2568

ทำที่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
72 อาคารโทรคมนาคม บางรัก ชั้น 25
ถนนเจริญกรุง เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนโครงการตามภารกิจของสำนักงานที่ร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. 2563 นั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกอ.) ในฐานะ “เจ้าของโครงการ” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในฐานะ “หน่วยงานภายนอก” อีกฝ่ายหนึ่ง ได้ตกลงกันทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน “โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “โครงการ” โดยมีรายละเอียดของการทำงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 หน่วยงานภายนอกตกลงที่จะดำเนิน “โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่เจ้าของโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ระยะเวลา และข้อกำหนดหรือเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงผนวก 1

ข้อ 2 เจ้าของโครงการตกลงจ่ายเงินให้หน่วยงานภายนอกเพื่อดำเนินโครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 17,323,305 บาท (สิบเจ็ดล้านสามแสนสองหมื่นสามพันสามร้อยห้าบาทถ้วน) โดยมีแผนการใช้จ่ายเงิน เงื่อนไขการเบิกจ่ายเงินงวด อัตราเบิกจ่ายนอกเหนือจากระเบียบฯ ของเจ้าของโครงการ (หากมี) ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงผนวก 2 การจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง เจ้าของโครงการจะจ่ายเงินให้หน่วยงานภายนอกแต่ละงวดก็ต่อเมื่อเจ้าของโครงการได้ตรวจรับและยอมรับผลงานว่าถูกต้องและครบถ้วน และเห็นชอบให้จ่ายเงินงวดแต่ละงวดต่อไป ทั้งนี้ หากเจ้าของโครงการไม่ได้รับใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญรับเงินในแต่ละงวด เจ้าของโครงการอาจพิจารณาไม่จ่ายเงินงวดดังกล่าว จนกว่าหน่วยงานภายนอกจะได้จัดส่งใบเสร็จรับเงินหรือใบสำคัญรับเงินในแต่ละงวดให้ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว

/ข้อ 3 ให้หน่วยงาน ...

ข้อ 3 ให้หน่วยงานภายนอกเปิดบัญชีธนาคารชื่อ "โครงการ EEC Model Type B ของ สกพอ. โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ" โดยหน่วยงานภายนอกต้องควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบของหน่วยงานภายนอกอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพสูง ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายของโครงการให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนดตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ของเจ้าของโครงการ หรือตามที่เจ้าของโครงการให้ความเห็นชอบ ตลอดจนต้องจัดเตรียมหลักฐานการจ่ายเงินให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้เจ้าของโครงการสามารถตรวจสอบได้ หากมีเงินเหลือจ่ายเมื่อสิ้นสุดโครงการ หรือยกเลิกโครงการ หรือโครงการจำเป็นต้องยุติไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม หน่วยงานภายนอกจะต้องส่งคืนเงินเหลือจ่ายทั้งหมดให้แก่เจ้าของโครงการภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดโครงการ หรือยกเลิกโครงการ หรือเจ้าของโครงการแจ้งยุติโครงการ

ข้อ 4 หน่วยงานภายนอกตกลงจะดำเนินงานและรายงานผลตามรายละเอียดในข้อเสนอโครงการตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงผนวก 3 ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และภายในกำหนดเวลา หากเกิดอุปสรรคไม่สามารถดำเนินงานได้ หรือมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขแผนงานและวิธีการดำเนินงานใด ๆ ให้หน่วยงานภายนอกแจ้งเจ้าของโครงการพิจารณาก่อน

ข้อ 5 ในการดำเนินกิจกรรมและเผยแพร่ทุกครั้งจะต้องแสดงตราสัญลักษณ์ของเจ้าของโครงการและข้อความให้ปรากฏชัดเจนว่า "สนับสนุนโดย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)"

ข้อ 6 หน่วยงานภายนอกต้องปฏิบัติตามประกาศ สกพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนโครงการตามภารกิจของสำนักงานที่ร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. 2563 และรับผิดชอบต่อการละเมิดทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือสิทธิใด ๆ ในสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สาม ซึ่งหน่วยงานภายนอกนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามข้อตกลงนี้

ข้อ 7 หากการดำเนินงานโครงการมีความล่าช้า ไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลตามระยะเวลาของโครงการได้ ให้หน่วยงานภายนอกแจ้งขอขยายเวลาการดำเนินโครงการมายังเจ้าของโครงการ เพื่อพิจารณา ก่อนสิ้นสุดโครงการอย่างน้อย 15 วัน

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผลการดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อตกลง เจ้าของโครงการขอสงวนสิทธิ์ในการระงับงานบางส่วนหรือทั้งหมด ยกเลิกโครงการ โดยเจ้าของโครงการจะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานภายนอกทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน หรือกรณีหน่วยงานภายนอกไม่สามารถดำเนินโครงการให้เสร็จสิ้นหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ หรือหากให้ดำเนินการต่อไปอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของโครงการ เจ้าของโครงการอาจพิจารณายกเลิกโครงการ ยกเลิกการสนับสนุนงบประมาณ หรือสั่งการตามความเห็นสมควร

กรณีเจ้าของโครงการยกเลิกโครงการ ยกเลิกการสนับสนุน ระงับงานบางส่วนหรือทั้งหมด ตามวรรคสอง การคำนวณการจ่ายเงินงวดให้คำนวณตามสัดส่วนเนื้องานที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามที่ได้ดำเนินโครงการแล้ว

ข้อ 8 เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

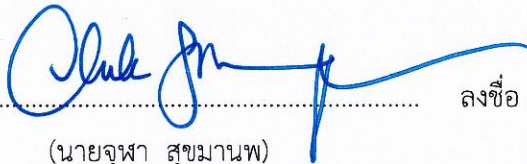
- (1) เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงผนวก 1 แผนการดำเนินงาน
- (2) เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงผนวก 2 แผนการใช้จ่ายเงิน
- (3) เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงผนวก 3 ข้อเสนอโครงการ

ความใดในเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในบันทึกข้อตกลงนี้ ให้ใช้ข้อความในบันทึกข้อตกลงนี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงขัดแย้งกันเอง หน่วยงานภายนอกจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของเจ้าของโครงการ คำวินิจฉัยของเจ้าของโครงการให้ถือเป็นที่สุด และหน่วยงานภายนอกไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ เพิ่มเติมจากเจ้าของโครงการทั้งสิ้น

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ลงชื่อ


(นายสุภาพ สุขมานพ)

เลขาธิการคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ




ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ประมุข อุนหলেখกะ)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ลงชื่อ


(นางสาวณิชชากร ทองเปลว)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากำลังคน

ลงชื่อ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ)

รองอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลง หมวดก 1 แผนการดำเนินงาน
โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

(EEC Model Type B)

กิจกรรม-งบประมาณ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
1. จัดทำหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการ									
2. ยื่นเสนอรับรองหลักสูตร									
3. อบรมหลักสูตรระยะสั้น	บุคลากรได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายจำนวนไม่น้อย กว่า 4,705 คน								
- ค่าเป้าหมาย (คน)	4,705 คน	450	450	450	705	700	650	650	650
4. การรายงานผลการ ฝึกอบรมต่อสทพอ. (ครั้ง)	3 ครั้ง			1			2		3
				✓			✓		✓

หมายเหตุ

1. การจัดการฝึกอบรมเป็นไปตามหลักการ Demand Driven
2. ในกรณีที่การดำเนินงานในแต่ละงวด มีจำนวนความต้องการฝึกอบรมสูงกว่าที่คาดไว้ อาจขอเบิกเงินงวดต่อไปก่อนระยะเวลาที่กำหนด
3. เพื่อประโยชน์ในการลงบัญชีให้เป็นไปตามรอบปีงบประมาณ และงบประมาณงวดสุดท้ายจำเป็นต้องเบิกให้เสร็จสิ้นก่อนสิ้นปีงบประมาณ สถาบันหรือหน่วยงาน จะดำเนินการฝึกอบรมให้เสร็จสิ้นภายใน 15 ก.ย. 68 เพื่อให้สามารถกำหนดจำนวนเงินงบประมาณที่จะขอเบิกจ่ายจาก สทพอ. ในงวดสุดท้ายได้

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลง หมวด 2 แผนการใช้จ่ายเงิน
โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
(EEC Model Type B)

(หน่วย : ล้านบาท)

กิจกรรม-งบประมาณ	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
1. อบรมหลักสูตรระยะสั้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 4,705 คน								
- ค่าเป้าหมาย (คน)	4,705 คน	450	450	450	705	700	650	650	650
- งบประมาณ	17,323,305 บาท	5,716,691							5,889,923

หมายเหตุ

1. การจัดการฝึกอบรมเป็นไปตามหลักการ Demand Driven
2. ในกรณีที่การดำเนินงานในแต่ละงวด มีจำนวนความต้องการฝึกอบรมสูงกว่าที่คาดไว้ อาจขอเบิกเงินงวดต่อไปก่อนระยะเวลาที่กำหนด
3. สถาบันฯ ต้องดำเนินการฝึกอบรมให้เสร็จสิ้นภายใน 15 ก.ย. 68 เพื่อให้สามารถกำหนดจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกจ่ายจาก สกพอ. ในงวดสุดท้ายได้

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลง หมวด 3 ข้อเสนอโครงการ
“โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)”

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ตามยุทธศาสตร์ไทยแลนด์ 4.0 พัฒนาประเทศในทุกมิติอย่างยั่งยืน จำเป็นต้องมีการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) เพื่อรองรับเทคโนโลยีการผลิตขั้นสูงของแต่ละอุตสาหกรรมเป้าหมาย สร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน ควบคู่ไปกับการดึงดูดนักลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ที่ระบุความต้องการบุคลากรที่มีทักษะตรงความต้องการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ถึง 475,668 อัตรา

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำเป็นต้องผลักดันและสนับสนุนให้เกิดการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มหรือทบทวนทักษะ (Re-skilling/Up-skilling) โดยอาศัยหลักตอบโจทย์ความต้องการของอุตสาหกรรม (Demand Driven) ตามรูปแบบการฝึกอบรมระยะสั้น หรือที่เรียกว่า EEC Model Type B ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ในภาคอุตสาหกรรมให้มีทักษะที่ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ให้ทันต่อความต้องการของการลงทุนใหม่และพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีอยู่เดิม โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ได้เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรใน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ผ่านการสนับสนุนงบประมาณบูรณาการแก่หน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษาทุกระดับทั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และนอกพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ภายใต้แนวคิดสำคัญ คือ ภาคเอกชนต้องมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานของรัฐ ร่วมสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่แข็งแกร่ง เพื่อสร้างทุนมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งงบประมาณการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร รูปแบบ EEC Model Type B ซึ่ง สกพอ. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมยกระดับทักษะในอัตราไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่วนหนึ่ง และสถานประกอบการร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 อีกส่วนหนึ่ง เพื่อให้งบประมาณนี้สนับสนุนครอบคลุมทุกส่วน โดยมีสถาบันการศึกษา/หน่วยงานภาครัฐที่มีศักยภาพเป็นผู้จัดฝึกอบรม ผลิตบุคลากรตอบสนองต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งมีการกิจสำคัญในการผลิตบุคลากร พัฒนาทุนมนุษย์ จึงร่วมกับ สกพอ. ดำเนินโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B) (โครงการ) เพื่อฝึกอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรตามความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้สอดคล้องกับความต้องการบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จะดำเนินการฝึกอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะ

บุคลากรในภาคอุตสาหกรรมร่วมกับ สกพอ. จำนวน 4,705 คน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาการใช้งานซึ่งประมาณของ สกพอ.

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1) เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) และยกระดับความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

2.2) เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย ลดอัตราการว่างงาน เพิ่มโอกาสการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นของแรงงาน

2.3) เพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิต (Productivity) ในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย

3. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

3.1) บุคลากรในสถานประกอบการ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี การแพทย์ครบวงจร ที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นหรือทักษะขั้นสูง

3.2) นักศึกษาที่ศึกษาอยู่ในโปรแกรม EEC Model Type A และมีสถานประกอบการรองรับเข้าทำงานเมื่อจบการศึกษาทันที โดยสถานประกอบการเป็นผู้ส่งเข้าอบรมและรับรองการจ้างงาน

4. ขอบเขตการดำเนินงาน

4.1) ฝึกอบรมระยะสั้นให้กับบุคลากรที่ดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือสถานประกอบการนอกพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกที่มีแผนส่งบุคลากรที่เข้าอบรมมาทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีเป้าหมายผลผลิตไม่ต่ำกว่า 4,705 คน (ระยะเวลาการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 15 กันยายน 2568 ส่งรายงานผลฉบับสมบูรณ์ภายใน 30 กันยายน 2568)

4.2) งบประมาณโครงการเพื่อการฝึกอบรม 17,323,305 บาท ขอรับการสนับสนุนจาก สกพอ. ส่วนงบประมาณ 17,323,305 บาท เป็นงบประมาณที่สถานประกอบการเอกชนร่วมจ่าย

4.3) อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสนับสนุนโครงการตามภารกิจของสำนักงานที่ร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จะเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานใบเสร็จ/ใบสำคัญรับเงินฉบับจริงในโครงการฯ ทุกรายการ ไว้สำหรับการแสดงต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้เงินงบประมาณของรัฐ

4.4) กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสถานประกอบการ (12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย) หรือนักศึกษาที่ศึกษาอยู่ในโปรแกรม EEC Model Type A มีสถานประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมายรับเข้าทำงานทันทีเมื่อจบการศึกษา

4.5) สถานประกอบการใน 4.4) หมายถึง (1) สถานประกอบการที่ประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ (2) สถานประกอบการที่มีพื้นที่ดำเนินงานอยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ (3) สถานประกอบการที่มีความเชื่อมโยงกับการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก กรณีสถานประกอบการตาม (3) ต้องมีหนังสือรับรองถึงผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมจากสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

4.6) ผลผลิตตามโครงการ หมายถึง ผู้เข้าอบรมที่มีข้อมูลการฝึกอบรมในระบบ EEC มีงานทำ และสถาบันฯ ได้ส่งรายชื่อที่ป้อนเข้าระบบนี้ให้ สกพอ. (สำนักพัฒนากำลังคน) รวมถึงสถานประกอบการให้การรับรองการจ้างงานผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

4.7) การดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และ สกพอ. โดยจะดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ให้ไว้กับ สกพอ. และจะขอเบิกจ่ายงบประมาณตามที่ สกพอ. กำหนด (โดย สกพอ. จะโอนเงินสนับสนุนแก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเป็นงวด รวม 3 งวด ดังนี้ 1) งวดที่ 1 33% 2) งวดที่ 2 33% และ 3) งวดที่ 3 34% ของงบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจาก สกพอ. โดยงวดที่ 1-2 เป็นการโอนจ่ายต้นงวด ส่วนงวดที่ 3 เป็นการโอนจ่ายปลายงวดและจ่ายเมื่อส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ต่อ สกพอ. (สำนักพัฒนากำลังคน)

4.8) การฝึกอบรมดำเนินการทั้งรูปแบบออนไลน์ และอบรม ณ สถานประกอบการ หรือสถานที่ฝึกปฏิบัติของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันฝึกอบรม

4.9) การรายงานผล จะส่งรายงานผลการฝึกอบรมฯ ตามแบบฟอร์ม EB03 ทุกหลักสูตรที่ได้ดำเนินการแล้ว ต่อ สกพอ. (สำนักพัฒนากำลังคน) ทุก 3 เดือน เพื่อพิจารณาการโอนเงินสนับสนุนงวดถัดไป สำหรับรายงานงวดสุดท้าย สถาบันฯ จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ตามที่ สกพอ. กำหนด ในกรณีที่สถาบันฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามข้อตกลง สกพอ. ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาให้สถาบันฯ หยุดดำเนินการและให้คืนเงินแก่ สกพอ.

4.10) ผู้ประสานงานหลักสูตร/ผู้ที่สถาบันการศึกษามอบหมาย ดำเนินการแจ้งข้อมูลแก่สำนักฯ ทุกครั้ง เมื่อจะจัดฝึกอบรมและแจ้งสถานะการฝึกอบรมผ่านช่องทางออนไลน์ (google sheet) ที่สำนักฯ ได้แจ้งไว้

4.11) สถานประกอบการที่ส่งบุคลากรเข้าอบรม สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะบุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 โดยเป็นการสมทบจ่ายร่วมกับ สกพอ. ที่สมทบอีกไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ

4.12) สถานประกอบการสามารถนำรายจ่ายที่เกิดขึ้นตาม 4.11) ไปยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลได้
2.5 เท่าของรายจ่ายดังกล่าวจากกรมสรรพากร หรือนำไปขอรับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริม
การลงทุน (BOI) เพิ่มเติมตามประเภทการส่งเสริมฯ ที่ได้รับจาก BOI

5. ระยะเวลาดำเนินการ

8 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลง หมวด 3 ข้อเสนอโครงการ
โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

6. งบประมาณ รวม 17,323,305บาท

งบรายจ่าย	หมวดรายจ่ายย่อย	ประเภทรายการ	รายละเอียด		วงเงิน (ล้านบาท)	
			ชื่อรายการ	จำนวน (หน่วยนับ)	สกพอ.	เงินงบประมาณอื่น
เงินอุดหนุน	ค่าใช้สอย		ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	4,705 คน	17.323305	17.323305
รวม				4,705 คน	17.323305	17.323305

ตามรายละเอียดการอบรมแต่ละอุตสาหกรรม ดังนี้ (ระบุอุตสาหกรรมที่จะฝึกอบรม)

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการ
การแพทย์ครบวงจร	69	4 รุ่น x 24 ชั่วโมง/รุ่น	<ul style="list-style-type: none"> 64-0119-30-1-02 Smart Injection molding machine & production by automation system 64-0145-30-1-02 Mould Improvement & Maintenance for Smart production 		บริษัท วิศวกรรมพลาสติก จำกัด

อุตสาหกรรม เป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงอบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรม ที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการ ร่วมโครงการ
ท่องเที่ยวกลุ่ม รายได้	295	13 รุ่น x 24 ชั่วโมง/รุ่น	<ul style="list-style-type: none"> 64-0146-30-1-02 Injection Moulding Machine & Smart production 65-0194-01-1-03 การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาคุณภาพชิ้นงานฉีดพลาสติก 66-0270-05-1-23 การพัฒนาศักยภาพด้านการบริการแบบมีอาชีพสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการ 66-0269-03-1-23 Future of work and Digital Transformation 66-0270-05-1-23 การพัฒนาศักยภาพด้านการบริการแบบมีอาชีพสำหรับ 		<ul style="list-style-type: none"> บริษัท สยามคันทริคส์ จำกัด บริษัท สยามคันทริคส์ จำกัด บริษัท ถาวร คันทริคส์ แอนริสอร์ท จำกัด บริษัท ถาวร คันทริคส์ แอนริสอร์ท จำกัด บริษัท ถาวร คันทริคส์ แอนริสอร์ท จำกัด โรงแรมโกเต็นส์ซีรี่สยอง บริษัท เอ.เค.เฮลดีง ระยอง จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการร่วมโครงการ
			<p>บุคลากรในอุตสาหกรรมบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> 66-0269-03-1-23 Future of work and Digital Transformation 66-0271-05-1-23 การบริหารจัดการต้นทุนในอุตสาหกรรมบริการและธุรกิจโรงแรม 66-0270-05-1-23 การพัฒนาศักยภาพด้านการบริการแบบมีอาชีพสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการ 		
ยานยนต์สมัยใหม่	4,341	173 รุ่น x 24 ชั่วโมง/รุ่น	<ul style="list-style-type: none"> 63-0011-06-1-01 Factory Automation for EEC งานควบคุมเครื่องจักรด้วยอุปกรณ์ PLC (Basic PLC) 		<ul style="list-style-type: none"> CSK Plastic Co., Ltd. IWATA BOLT (THAILAND) CO.,LTD

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการรวมโครงการ
			<ul style="list-style-type: none"> 63-0012-06-1-01 Factory Automation for EEC งานควบคุมเครื่องจักรด้วยอุปกรณ์ PLC ด้วยโปรแกรมขั้นสูง (Advance PLC) 63-0013-06-1-01 Factory Automation for EEC งานควบคุมเครื่องจักรด้วยอุปกรณ์ PLC ผ่านหน้าจอ HMI (Basic GOT) 63-0019-06-1-01 Factory Automation for EEC การโปรแกรม PLC ด้วยรูปแบบ Function Block Diagram/Ladder (Function Block Diagram) 63-0021-06-1-01 Factory Automation for EEC การ 		<ul style="list-style-type: none"> Ricoh Manufacturing (Thailand) Ltd Saim Asahi Manufacturing Co.,Ltd. SIAM-HITACHI ELEVATOR CO.,LTD ข้อมูล บริษัท โฮวา (ไทย แลนด์) จำกัด บริษัท NSK. แมบริงส์ เมเนเจอร์รี่(ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เกษร อินเตอร์ พาร์ท จำกัด บริษัท คิมบอล อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการร่วมโครงการ
			<p>สื่อสารข้อมูลกับอุปกรณ์ PLC ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel (MX-Sheet)</p> <ul style="list-style-type: none"> 63-0023-06-1-01 Factory Automation for EEC การควบคุมระยะไกลในระบบเครือข่ายแบบ CC-Line IE Field (CC-Link IE Field) 63-0025-06-1-01 Factory Automation for EEC การเชื่อมโยงอุปกรณ์ PLC ในระบบเครือข่ายแบบ Ethernet Communication (Ethernet Communication) 63-0026-06-1-01 Factory Automation for EEC การควบคุมระยะไกลด้วย SCADA (Basic SCADA) 		<ul style="list-style-type: none"> บริษัท เทคโนโลยี ออโต้เทค จำกัด บริษัท เควายบี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท แคนนอน บอลเมทแพคเกจจิ้ง จำกัด บริษัท โคคูลิ่ง พาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท โคโตบุคิยะ เฟลด์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เซกิ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ไดมอนด์ อีเลคทริก เอเชีย แปซิฟิก จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงต่ออบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการรวมโครงการ
			<ul style="list-style-type: none"> 63-0027-06-1-01 Factory Automation for EEC การโปรแกรมเพื่อควบคุม Servo Motor (Servo Motor) 63-0031-06-1-01 Factory Automation for EEC การใช้งานอินเวอร์เตอร์ขั้นพื้นฐาน (Basic Inverter) 63-0034-06-1-01 Factory Automation for EEC การควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรมพื้นฐาน (Basic Robot) 63-0066-01-1-05 วิชาควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1 63-0081-01-1-06 การใช้เครื่องึงวัดละเอียด 64-0098-01-1-15 		<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไดมอนด์ควอลิตี้ ทูลส์ จำกัด และ บริษัท พีเจเอ็นอินเตอร์ จำกัด บริษัท ตากสิน เอ็นจิเนียริง แอนด์ ทูลส์ จำกัด บริษัท ของการพัฒนาดิจิทัล บริษัท ทีทีเอส พลาสติก จำกัด บริษัท ทีเอ โอโตโมทีฟ พาร์ท (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เทคแมน อีเล็คทรอนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทยยงกิจ จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการร่วมโครงการ
			<p>การปรับปรุงงานสำหรับงานผลิต (Kaizen)</p> <ul style="list-style-type: none"> 64-0100-01-1-15 <p>Focus Improvement for Automation</p> <ul style="list-style-type: none"> 64-0103-06-1-03 Industrial IOT 64-0114-30-1-13 <p>ระบบบริหารคุณภาพและการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ</p> <p>แบบลีนในอุตสาหกรรมยานยนต์ (Lean)</p> <ul style="list-style-type: none"> 64-0119-30-1-02 <p>Smart Injection molding machine & production by automation system</p> <ul style="list-style-type: none"> 64-0129-01-1-06 <p>การบำรุงรักษาเครื่องจักรเพื่อเพิ่มผลผลิต</p>		<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยสตาร์ไลท์ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด บริษัท นิฟโก้ (ไทย แลนด์) จำกัด บริษัท บางกอกโคมัส จำกัด บริษัท บางกอกซีโนเย สปริง จำกัด บริษัท เบสเท็กซ์ ประเทศไทย จำกัด บริษัท ภาตราพาร์ท จำกัด บริษัท มอลเท็นเอเชียโพลีเมอร์ โปรดักส์ จำกัด บริษัท ยีเอส ยิวซ่า สยามอินดัสตรีส์ บริษัท ยูเน็ทคอยล์ เซ็นเตอร์ จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการรวมโครงการ
			<ul style="list-style-type: none"> 64-0134-01-3-15 Karakuri Kaizen 2021 for EEC 64-0135-04-1-15 Predictive Maintenance ลัดต้นพูน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีการบำรุงรักษาแห่งอนาคต 64-0136-30-1-13 ระบบการจัดการและการเพิ่มผลผลิตด้วยระบบอัตโนมัติแบบสิ้นในอุตสาหกรรมยานยนต์ 64-0145-30-1-02 Mould Improvement & Maintenance for Smart production 64-0146-30-1-02 Injection Moulding Machine & Smart production 64-0147-30-1-02 Die Improvement & Maintenance for Smart production 		<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ยูไนเต็ดคอยล์ เซ็นเตอร์ จำกัด บริษัท ยูไนเต็ดคอยล์ เซ็นเตอร์ จำกัด (รุ่น 1) บริษัท ยูไนเต็ดคอยล์ เซ็นเตอร์ จำกัด (รุ่น 2) บริษัท ยูเอซีเจ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท โยโรซี (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัท เรโซแนนค ออโตโมทีฟ โปรดักส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท วาดานาเบิ้ล อีทพรินท์ จำกัด บริษัท วิสตอมโอโต้พาร์ท จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการร่วมโครงการ
อุตสาหกรรมเป้าหมาย			<ul style="list-style-type: none"> 65-0156-01-3-13 ระบบบริหารคุณภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (ISO 9001) 65-0157-01-3-13 การวิเคราะห์ความล้มเหลวและผลกระทบ (FMEA) 65-0158-01-3-13 การควบคุมกระบวนการโดยใช้สถิติและการวิเคราะห์ระบบการวัด (SPC&MSA) 65-0159-01-3-13 การวางแผนคุณภาพผลิตภัณฑ์ล่วงหน้าและการยื่นขออนุมัติชิ้นส่วนการผลิต (APQP&PPAP) 65-0160-01-3-13 การตรวจประเมินแบบการเข้าถึงเชิงกระบวนการในอุตสาหกรรมยานยนต์ (QA for IATF 16949) 65-0167-09-3-19 		<ul style="list-style-type: none"> บริษัท วิแอนด์เอ็น มาปู แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เวลด์ไทย พลาสติกแอนด์โมลด์ลิ่ง จำกัด บริษัท ศรีทอง ภิญญา จำกัด บริษัท สมบัติถาวร จำกัด บริษัท สยาม ริคเก้น อินดัสเตรียล จำกัด บริษัท สยามเทคโน อุตสาหกรรม จำกัด บริษัท สิบาคีโมเตอะ ออโตเมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการร่วมโครงการ
			<p>การจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับงานทางด้านการผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 65-0173-01-1-03 การโปรแกรม PLC ชั้นพื้นฐาน ● 65-0174-01-1-03 การโปรแกรม PLC ขั้นสูง เพื่อการประยุกต์ใช้งานในระบบอัตโนมัติ ● 65-0177-01-1-03 พื้นฐานมอเตอร์ AC, DC และการควบคุม ● 65-0181-01-1-03 ระบบนิวเมติกส์และการควบคุมขั้นพื้นฐาน ● 65-0182-01-1-03 ระบบนิวเมติกส์และการควบคุมขั้นสูง ● 65-0190-01-1-03 การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์และป้องกัน 		<ul style="list-style-type: none"> ● บริษัท อิมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ● บริษัท อะเพิร์กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด ● บริษัท อานนท์ ทูลส์ แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ● บริษัท เอ ซี เอ เครื่องมืออุตสาหกรรม จำกัด ● บริษัท เอ็กเซต (ประเทศไทย) จำกัด ● บริษัท เอกเซลเนท แมนูแฟคเจอร์ จำกัด ● บริษัท เอกเซลเนท แมชชีนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด ● บริษัท เอกเซลเนท อินดัสตรีส์ จำกัด

อุตสาหกรรม เป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรม ที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการ ร่วมโครงการ
			<ul style="list-style-type: none"> ● 65-0194-01-1-03 การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาคุณภาพชิ้นงานฉีดพลาสติก ● 65-0199-01-1-03 Jig and Fixture พื้นฐาน ● 65-0202-01-1-03 การจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ● 65-0207-01-1-03 ระบบบริหารคุณภาพ ในอุตสาหกรรมยานยนต์ (IATF 16949) ● 66-0201-01-1-03 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ในอุตสาหกรรม ● 66-0245-02-1-03 การผลิตแม่พิมพ์โลหะพื้นฐาน (Basic Dies Making) ● 66-0256-11-1-01 การดูแลสุขภาพจิตวัยทำงานในสถานประกอบการ 		<ul style="list-style-type: none"> ● บริษัท เอ็น เอส เค แบริ่งส์ แมนูแฟคเจอร์ริงส์ (ประเทศไทย) จำกัด ● บริษัท เอส เอ็ม ที อินดัสตรีส์ จำกัด ● บริษัท แอดวานซ์ ไดคัสติง อินดัสทรี จำกัด ● บริษัท อิตาซี แอสเตโมเอเซีย จำกัด ● บริษัท โยธา (ไทยแลนด์) จำกัด ● บริษัท มิเนบ จำกัด ● บริษัท เมืองใหม่โครเมียม อิเล็กโทรเพลทิง จำกัด

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนคนเป้าหมาย (คน)	จำนวนชั่วโมงที่อบรม (จำนวนรุ่น x ชม./รุ่น)	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนแล้ว	หลักสูตรที่จะฝึกอบรมใหม่ (ระบุหัวข้อ)	สถานประกอบการร่วมโครงการ
			<ul style="list-style-type: none"> ● 66-0257-01-3-13 เครื่องมือในการควบคุมคุณภาพทั้ง 7 (7 QC Tools) ● 66-0258-01-3-13 เทคนิคการแก้ปัญหาสำหรับการปรับปรุงคุณภาพ (8D) ● 66-0269-03-1-23 Future of work and Digital Transformation ● 66-0270-05-1-23 การพัฒนาศักยภาพด้านบริการแบบมีอาชีพสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการ 		

งบประมาณการดำเนินงานทั้งสิ้น 34,646,610 บาท โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก สกพอ. 17,323,305 บาท และสถานประกอบการที่ส่งบุคลากรเข้าอบรม 17,323,305 บาท (โดยสถานประกอบการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

แผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ

การฝึกอบรมระยะสั้นรูปแบบ EEC Model Type B จำนวน 4,705 คน งบประมาณรวม 34,646,610 บาท (สามสิบสี่ล้านหกแสนสี่หมื่นหกพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) ขอรับการสนับสนุนจาก สกพอ. ร้อยละ 50 เป็นจำนวนเงิน 17,323,305 บาท (สิบเจ็ดล้านสามแสนสองหมื่นสามพันสามร้อยห้าบาทถ้วน) และจากสถานประกอบการ เป็นจำนวนเงิน 17,323,305 บาท (สิบเจ็ดล้านสามแสนสองหมื่นสามพันสามร้อยห้าบาทถ้วน)

รายการ	จำนวนเงิน
1. ค่าใช้จ่ายในการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ร้อยละ 50 ขอรับการสนับสนุนจาก สกพอ.)	34,646,610
ค่าตอบแทนวิทยากร (อัตรา 1,200 บาท x 24 ชม. x 190 รุ่น)	5,472,000
ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร (อัตรา 900 บาท x 24 ชม. x 190 รุ่น)	4,104,000
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน 4,705 คน x 350 บาท/คน x 4 วัน)	6,587,000
ค่าวัสดุ/ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (4,705 คน x 2,000 บาท)	9,410,000
ค่าสถานที่และสาธารณูปโภค (4,000 บาท x 4 วัน x 190 รุ่น)	3,040,000
ค่าตอบแทนการประสานงานโครงการ ไม่เกินร้อยละ 15	4,301,279.50
ค่าธรรมเนียมตามระเบียบของสถานศึกษา ร้อยละ 5	1,732,330.50
รวม	34,646,610

หมายเหตุ

1. เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร ตามประเภทอุตสาหกรรม ให้ถัวจ่ายได้ทุกรายการสำหรับการจัดอบรมแต่ละรุ่น ทั้งนี้ ไม่สามารถถัวจ่ายข้ามรุ่น และเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นรายอุตสาหกรรมที่ สกพอ. อนุมัติ
2. อัตราค่าใช้จ่ายตามที่ระบุข้างต้น สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความจำเป็น สำหรับการจัดการฝึกอบรมแต่ละรุ่น ตามประเภทอุตสาหกรรม แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นรายอุตสาหกรรมที่ สกพอ. อนุมัติ

7. แนวทางการดำเนินงาน

7.1 การจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่สถานประกอบการต้องการยกระดับทักษะบุคลากร แบ่งเป็น 2 กรณี

1) การจัดฝึกอบรม หลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่ร่วมกับสถานประกอบการ

(1.1) จัดทำหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ ตามความต้องการของสถานประกอบการ ในการยกระดับทักษะบุคลากร จากนั้นยื่นหลักสูตรต่อคณะทำงานเพื่อกลั่นกรองและเสนอเลขาธิการ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อพิจารณารับรองหลักสูตร

(1.2) เมื่อจะจัดฝึกอบรม สถาบันฯ โดยผู้ประสานงานหลักสูตรอบรม แจ้งแผนการฝึกอบรมต่อ สกพอ. ผ่าน **platform google sheet** แบบ **online** โดยระบุข้อมูลสำคัญ ตามที่ สกพอ. กำหนด เมื่อจัดอบรมเสร็จแล้ว สถาบันฯ กรอกข้อมูลรายงานผลการฝึกอบรมใน **platform** เดียวกันนี้

(1.3) การเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่าน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(1.4) ระหว่างการฝึกอบรม สถาบันฯ จะทำการสนับสนุนข้อมูลแก่ สกพอ. หรือเจ้าหน้าที่ ประเมินผลการอบรมที่ไปร่วมสังเกตการณ์ ระหว่างการฝึกอบรม

(1.5) ผู้ประสานงานหลักสูตร หรือผู้ที่สถาบันฯ มอบหมาย นำเข้าข้อมูลผู้ผ่านการอบรม ในระบบ **EEC มีงานทำ** ภายหลังจากดำเนินการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรเสร็จสิ้นแล้วโดยทันที

2) การจัดฝึกอบรม หลักสูตรที่ขึ้นทะเบียนแล้ว ตามประกาศหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก สกพอ.

(2.1) เมื่อจะจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้แล้ว ตามความต้องการของ สถานประกอบการในการพัฒนาทักษะบุคลากร ผู้ประสานงานหลักสูตรอบรม (หรือผู้ที่สถาบันฯ มอบหมาย) แจ้งแผนการฝึกอบรมต่อ สกพอ. ผ่าน **platform google sheet** แบบ **online** โดยระบุข้อมูลตามที่ สกพอ. กำหนด เมื่อจัดอบรมเสร็จแล้ว สถาบันฯ กรอกข้อมูลรายงานผลการฝึกอบรมใน **platform** เดียวกันนี้

(2.2) การเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่าน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

(2.3) ระหว่างการฝึกอบรม สถาบันฯ จะทำการสนับสนุนข้อมูลแก่ สกพอ. หรือเจ้าหน้าที่ ประเมินผลการอบรมที่ไปร่วมสังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม

(2.4) ผู้ประสานงานหลักสูตร หรือผู้ที่สถาบันฯ มอบหมาย นำเข้าข้อมูลผู้ผ่านการอบรม ในระบบ **EEC มีงานทำ** ภายหลังจากดำเนินการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรเสร็จสิ้นแล้วโดยทันที

7.2 การรายงานผลการฝึกอบรม

1) สถาบันการศึกษา/สถาบันฝึกอบรม/หน่วยงาน ส่งรายงานผลการฝึกอบรมต่อ สกพอ. (สำนักพัฒนา กำลังคน) ทุก 3 เดือน ตามรูปแบบการรายงานผลตามเอกสารแนบท้าย

2) ระหว่างการฝึกอบรม สถาบันฯ โดยผู้ประสานงานหลักสูตรอบรม (หรือผู้ที่สถาบันฯ มอบหมาย) กรอก ข้อมูลรายงานผลการฝึกอบรมใน **platform google sheet** แบบ **online** เมื่อจัดอบรมแต่ละหลักสูตรเสร็จสิ้นแล้ว

3) สถาบันการศึกษา/สถาบันฝึกอบรม/ หน่วยงาน ส่งข้อมูลผู้ผ่านการอบรม โดยแนบไฟล์ประกอบใน **platform google sheet** และกรอกข้อมูลผู้ผ่านการอบรมในระบบ **EEC มีงานทำ**

7.3 การเบิกจ่ายงบประมาณ แบ่งเป็น 3 งวด โดยงวดที่ 1-2 งวดละ 33% และงวดที่ 3 34% ของงบประมาณทั้งจำนวนที่ขอรับการสนับสนุนจาก สกพอ. ดังนี้

- 1) งวดที่ 1 จำนวน 5,716,691 บาท (33%) หลังจากลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน
- 2) งวดที่ 2 จำนวน 5,716,691 บาท (33%) เมื่อส่งรายงานผลการฝึกอบรมงวดแรก และ สกพอ. ได้เห็นชอบรายงานแล้ว
- 3) งวดที่ 3 จำนวน 5,889,923 บาท (34%) สถาบันจะขอรับเมื่อส่งรายงานผลการฝึกอบรมฉบับสมบูรณ์พร้อมไฟล์แนบแสดงข้อมูลผู้ผ่านการอบรมที่บันทึกใน “ระบบ EEC มีงานทำ” แล้วจากสถาบันหรือหน่วยงาน
- 4) สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม สถาบันเรียกเก็บจากสถานประกอบการ ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมแต่ละรุ่น

7.4 ระยะเวลาดำเนินการและการปิดโครงการฯ

- 1) ระยะเวลาดำเนินโครงการฯ มีระยะเวลา 8 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ 2568 ถึง วันที่ 30 เดือนกันยายน 2568
- 2) สถาบันฯ ต้องส่งรายงานผลฉบับสมบูรณ์ (ตามเอกสารตัวอย่างแนบท้าย) ภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 ให้สำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อสรุปโครงการฯ นำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกต่อไป

8. ผลผลิต/เป้าหมายโครงการ

- 8.1) บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี การแพทย์ครบวงจร ที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นหรือทักษะขั้นสูงขึ้น
- 8.2) สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 67 แห่ง

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

- 9.1) บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี การแพทย์ครบวงจร ผ่านการฝึกอบรมจากหลักสูตรระยะสั้น (EEC Model Type B) จำนวนไม่น้อยกว่า 4,705 คน
- 9.2) ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีงานทำร้อยละ 100
- 9.3) สถานประกอบการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมระยะสั้น EEC Model Type B จำนวนไม่น้อยกว่า 67 แห่ง

10. ผลการดำเนินงานในระยะที่ผ่านมา

10.1) บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ การแพทย์ครบวงจร ผ่านการฝึกอบรมจากหลักสูตรระยะสั้น (EEC Model Type B) จำนวน ๒,๓๒๘ คน

10.2) ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีงานทำร้อยละ 100

10.3) สถานประกอบการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมระยะสั้น EEC Model Type B จำนวน 41 แห่ง

11. ผลสัมฤทธิ์ ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Impact ต่อ ประชาชนได้อะไร สังคม เศรษฐกิจ)

11.1) สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีทักษะและความสามารถตรงกับความต้องการ ลดปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ลดอัตราการว่างงาน เพิ่มโอกาสการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นของแรงงาน

11.2) เพิ่มความมั่นใจให้แก่นักลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายในการเข้ามาลงทุน หรือการขยาย การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น

11.3) ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมแก่สถานประกอบการ โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายไปยกเว้นภาษีเงินได้ นิติบุคคลได้ 2.5 เท่าของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1) ผลิตบุคลากรตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายได้

12.2) สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา/สถาบันฝึกอบรม/หน่วยงาน กับ ภาคอุตสาหกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ในการพัฒนาบุคลากรตรงความต้องการของอุตสาหกรรม ลดความสูญเสีย ทางการศึกษา

12.3) ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย ลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มโอกาส การเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นของแรงงาน

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

13.1) ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผศ.ดร. ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ

ตำแหน่ง รองอธิการบดี

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 092 289 1951

13.2) ผู้ติดต่อประสานงาน (Contact person)

ผศ.ดร. วารุณี ศรีสงคราม

ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 081 173 3243

13.3) ผู้ติดต่อประสานงาน (Contact person)

นายศิววัฒน์ พลอินทร์

รองผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 099 149 2653