

รูปแบบการนำเสนอบทความแนวปฏิบัติที่ดี

ชื่อเรื่อง/แนวปฏิบัติที่ดี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก
ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ

แผนการจัดการความรู้ ที่ 3 ด้านการบริการวิชาการและหารายได้ สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อ-นามสกุล ผู้นำเสนอ นางสาวพินดา เพื่องขจร

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 086-0849525

บทสรุป

บทความเรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางและแนวปฏิบัติที่ดีในการให้ข้อเสนอแนะและการดำเนินงานในทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ประเด็นหลักที่จะให้เกิดการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้เกิดประสิทธิผลและตรงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย พร้อมสรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้

- 1) การตอบสนองต่อกำหนดของแหล่งทุนภายนอกแหล่งงบประมาณภายนอกก็มีเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน เช่น ความสามารถในการบริหารจัดการ การวางแผน การประเมินผล การจัดทำรายงาน ฯลฯ การพัฒนาศักยภาพช่วยให้องค์กรสามารถตอบโจทย์เหล่านี้ได้
- 2) เพิ่มโอกาสในการได้รับงบประมาณหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมและมีแผนงานที่ชัดเจน มีโอกาสสูงกว่าที่จะได้รับการพิจารณาให้สนับสนุนงบประมาณ
- 3) สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่เพียงแค่การขอรับทุน แต่ยังรวมถึงความสามารถในการใช้ทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามเป้าหมายของโครงการ
- 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือการเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาศักยภาพ ยังช่วยให้องค์กรมีโอกาสร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งอาจนำไปสู่การสนับสนุนหรือความร่วมมือในอนาคต
- 5) เสริมสร้างความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรในองค์กรบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเขียนโครงการ การบริหารงบประมาณ และการประเมินผล จะสามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยงานบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ถือเป็นหน่วยงานหลักที่จะผลักดันและสนับสนุนบุคลากรทุกท่าน ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ตรงการเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมรองรับแพลตฟอร์มแหล่งทุนต่างๆ ที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรพร้อมที่จะแข่งขันกับมหาวิทยาลัยภายนอก การพัฒนาศักยภาพจะช่วยให้องค์กรมีความพร้อมทั้งในด้านบุคลากร ระบบและกลไก อีกทั้งความสามารถในการบริหารจัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นสาเหตุให้สถาบันวิจัยและพัฒนาสร้างกระบวนการและกลไกในการผลักดันบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมต่อไป

คำสำคัญ

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ ภายใต้งานศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

บทนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินงานร่วมกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ร่วมกับสถาบันการศึกษา สถาบันเอกชน จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายถ่ายทอดเทคโนโลยี “คลินิกเทคโนโลยี” ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเทคโนโลยีที่เป็นผลงานวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดและแพร่กระจายสู่ชุมชนในทุกภูมิภาค รวมทั้งร่วมกันสร้างความเชื่อมโยงเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เป็นกระบวนการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกส่งเสริมให้เกิดการแพร่กระจายและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งจากผลงานวิจัยและพัฒนา ความรู้และความเชี่ยวชาญของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ไปใช้ประโยชน์ในชุมชนและท้องถิ่น

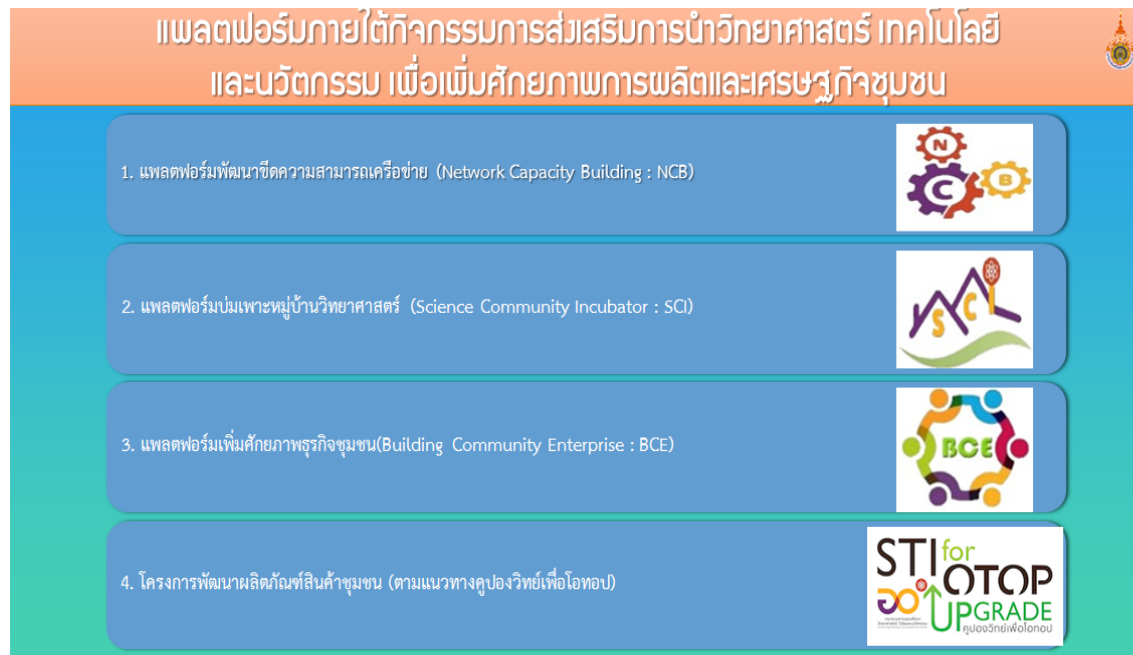
ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการด้านเครือข่ายต่อเนื่องมาเป็นเวลา 20 ปี เป็นกลไกหนึ่งในการทำงานในพื้นที่ โดยมีบทบาทหน้าที่ ในการรวบรวมข้อมูลและให้คำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยี ที่เป็นองค์ความรู้ และเทคโนโลยีพร้อมถ่ายทอด ของมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน สอดคล้องกับ BCG Economy Model ทั้งด้านของเกษตรปลอดภัย การแปรรูป อาหาร ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร การท่องเที่ยวและบริการ สมุนไพร และพลังงานทดแทนและวัสดุ โดยพื้นที่ ดำเนินการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี และพื้นที่ตามที่ ศูนย์ประสานงาน กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ประจำภูมิภาค ภาคกลางตอนบน จำนวน 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยนาท จังหวัด อ่างทอง จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดปทุมธานี และจังหวัด นนทบุรี สู่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มแม่บ้าน OTOP และบุคคลที่มีความ สนใจ โดยเน้นแนวทางในการดำเนินในแต่ละประเด็นมุ่งเน้นของรัฐมนตรีนี อว. เพื่อตอบสนองประเด็น ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและตรงตามความต้องการของแหล่งทุนภายนอก

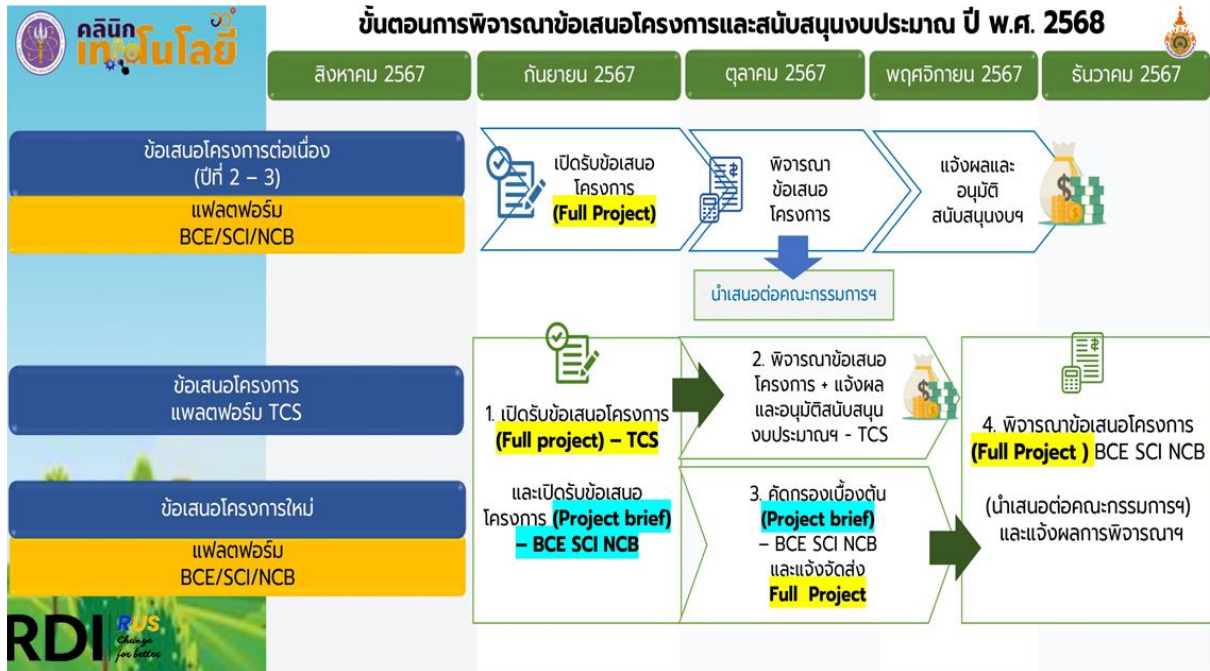
ประเด็นมุ่งเน้นของรัฐมนตรีนี อว.
นางสาวศุภมาส อิศรภักดี



- 1 ให้ปฏิบัติตามที่นายกรัฐมนตรีแถลงต่อรัฐสภา และรัฐมนตรีมอบนโยบายให้สำเร็จโดยเร็ว
- 2 ให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน อว. จัดอบรม หลักสูตรระยะสั้น พัฒนากำลังคนพร้อม Skill Certificate ในสาขาที่ประเทศต้องการ โดยการเก็บสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิต
- 3 ให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน อว. จับมือ และมีส่วนร่วมกับพื้นที่และชุมชน เพื่อนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาชุมชนในพื้นที่ที่ตั้ง ของมหาวิทยาลัยนั้น ขับเคลื่อนงานวิจัย ไปสู่การแก้ไขปัญหาปากท้องและเศรษฐกิจได้
- 4 ทุกหน่วยงานต้องไม่มีปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน การแต่งตั้ง-สรรหาต้องโปร่งใส และเป็นธรรม
- 5 การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เอาตัวชี้วัด ด้านความสามารถและความสำคัญของ นักศึกษา เพิ่มขึ้นจากความสามารถทาง วิชาการ
- 6 ให้ขับเคลื่อนนวัตกรรมไทยที่ใช้ได้จริง เกิดผลจริง เช่น อว. Fair ตลาดนัด นวัตกรรมไทย
- 7 การเดินทางเพื่อไปปฏิบัติภารกิจทั้งใน และต่างประเทศให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ และผลประโยชน์ที่ประเทศจะได้รับ และต้องดำเนินการให้เหมาะสม ประหยัด คำนึงกับงบประมาณ
- 8 ให้ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างในทุกระดับงาน ให้ครบถ้วนโดยเร็ว

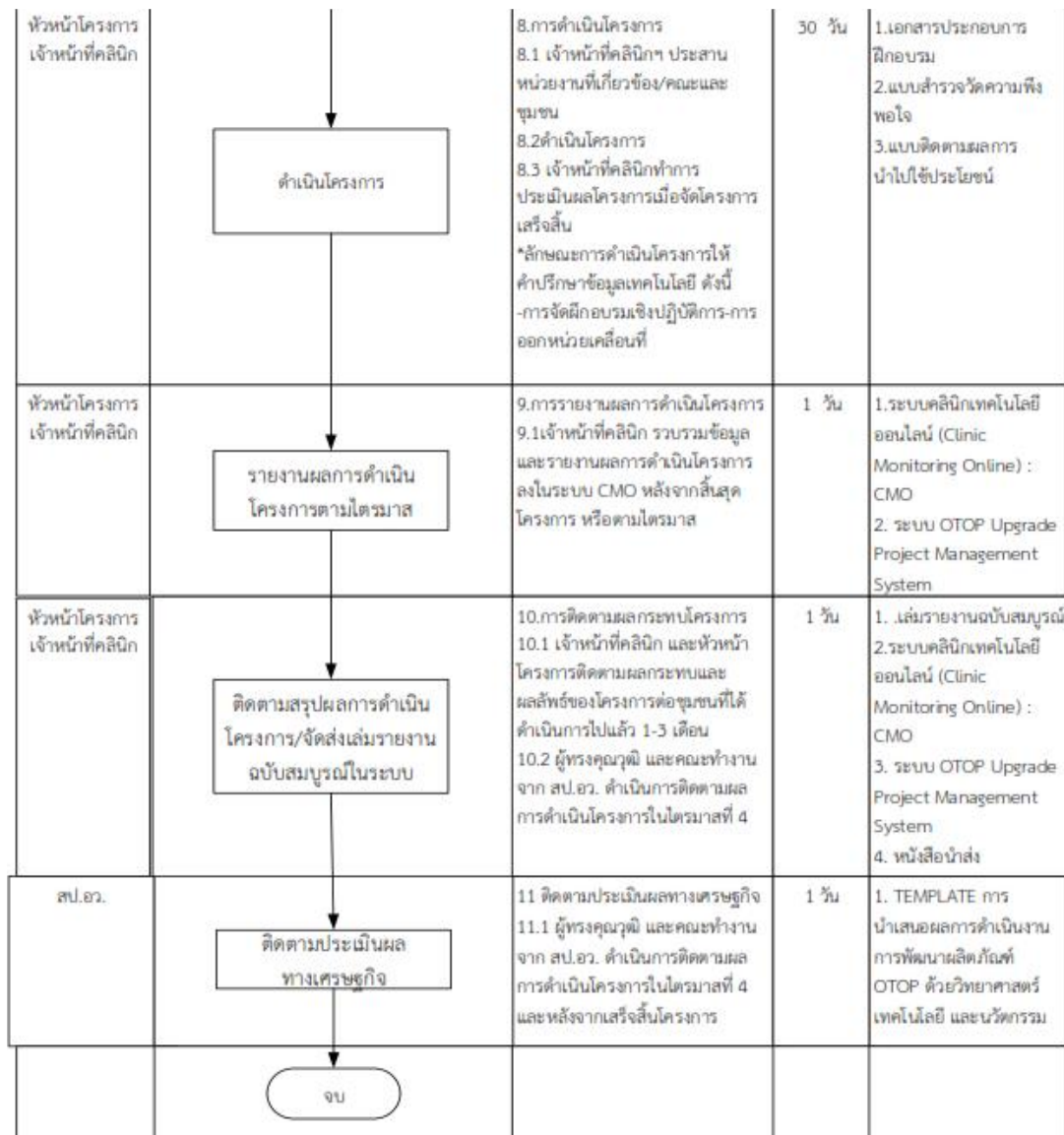
พร้อมจำแนกประเภทแพลตฟอร์มที่ขอรับงบประมาณแหล่งทุนภายนอก ดังนี้





**กระบวนการขั้นตอนการของบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก
ภายใต้ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ	แผนภูมิสายงาน (Flowchart)	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
1	เจ้าหน้าที่คลินิก		1.เจ้าหน้าที่คลินิกจัดทำประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการในแพลตฟอร์ม SC/ BCE 2.เจ้าหน้าที่คลินิกรับใบสมัครผู้ประกอบการ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน OTOP	30 วัน	1.แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ 2.ใบสมัครผู้ประกอบการ
2	เจ้าหน้าที่คลินิก เจ้าหน้าที่ สป.อว.		2.รวบรวมข้อเสนอโครงการ/ใบสมัครผู้ประกอบการ 2.1.เจ้าหน้าที่คลินิกเทคโนโลยีรวบรวมข้อเสนอโครงการ จากนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญในมหาวิทยาลัยและจากผู้ประกอบการ	7 วัน	1.แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ 2.ใบสมัครผู้ประกอบการ 3.สำเนาบัตรประชาชน 4.หนังสือรับรองการจัดทะเบียนไอทีเอส
3	หัวหน้าโครงการ เจ้าหน้าที่คลินิก สป.อว.		3.ยื่นข้อเสนอโครงการไปยัง สป.อว. 3.1 หัวหน้าโครงการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอ 3.2 เจ้าหน้าที่คลินิกเทคโนโลยีรวบรวมข้อเสนอโครงการ เพื่อออกข้อเสนอในระบบ CMO 3.3 เจ้าหน้าที่คลินิกเทคโนโลยีรวบรวมใบสมัครผู้ประกอบการ 3.4 จัดทำหนังสือส่งข้อเสนอโครงการฯ ไปยัง สป.อว.	5 วัน	1.แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ 2.ระบบคลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitoring Online) : CMO 3. ระบบ OTOP Upgrade Project Management System
4	สป.อว.		4.พิจารณาข้อเสนอโครงการ 4.1 คณะทำงานคัดกรองข้อเสนอโครงการ พิจารณา คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร ความสมบูรณ์และครบถ้วนของเอกสารสมัคร เอกสารข้อเสนอโครงการ และเอกสารประกอบ 4.2 คณะกรรมการฯ พิจารณาใบสมัครผู้ประกอบการ และข้อเสนอโครงการที่ปรึกษาโครงการ	30 วัน	1. ผลการคัดกรองข้อเสนอโครงการ 2.รายชื่อผู้ประกอบการที่ผ่านการคัดกรองเบื้องต้น
			ข้อมูล และร่วมกันวางแผนกับที่ปรึกษาโครงการ 5.3.ที่ปรึกษาโครงการ จอเวลาในการนำเสนอแนวคิดการพัฒนา ในระบบ OPMS		ผลิตภัณฑ์ OTOP 3. ระบบ OTOP Upgrade Project Management System
			6.การประสานงานยืนยันการสนับสนุนงบประมาณ 6.1 เจ้าหน้าที่คลินิกฯ ทำหนังสือถึงอธิการบดีขอความอนุเคราะห์ ลงนามหนังสือขอส่งแบบยืนยันขอรับการสนับสนุน และแบบตอบรับการขอยกเว้นการหักค่าธรรมเนียมเข้าสถาบันการศึกษา 6.2 เจ้าหน้าที่คลินิกฯ จัดส่งเอกสารกลับไปยัง สป.อว	2 วัน	1.หนังสือนำส่งเอกสารพร้อมลงนาม 2.แบบยืนยันขอรับการสนับสนุน 3.แบบตอบรับการขอยกเว้นการหักค่าธรรมเนียมเข้าสถาบันการศึกษา 4.แบบกรอกข้อมูลคณะกรรมการคลินิกเทคโนโลยีเครือข่าย
			7.การยืนยันการโอนเงินเมื่อ สป.อว. แจ้งการโอนเงินเข้าบัญชีมหาวิทยาลัย เงินรายได้ 7.1 เจ้าหน้าที่คลินิกฯ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ออกใบเสร็จรับเงิน 7.2 กองคลังทำการออกใบเสร็จรับเงินและส่งกลับมายังเจ้าหน้าที่คลินิกฯ 7.3 เจ้าหน้าที่คลินิกฯ ดำเนินจัดส่งใบเสร็จรับเงินกลับไปยัง สป.อว.	2 วัน	1.ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ออกใบเสร็จรับเงิน 2.ใบเสร็จรับเงิน



ผลการปฎิปรายและผลการดำเนินงาน

ผลจากการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ สร้างรายได้จากการบริการวิชาการแบบมีรายได้ ส่งผลก่อให้เกิดข้อเสนอโครงการในแต่ ละหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และต่อยอดงานบริการวิชาการสู่งานวิจัยและนวัตกรรม เกิดการบูรณาการข้าม ศาสตร์และข้ามหน่วยงานทั้งภาคีเครือข่ายภายในและภายนอกองค์กร ต่อยอดบริการวิชาการและหารายได้เข้าสู่ การดำเนินการร่วมกับชุมชนและผู้ประกอบการสู่เชิงพาณิชย์ ทำให้บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบางท่านไม่ได้มีหน้าที่เกี่ยวกับด้านงานบริการวิชาการแบบมีรายได้ สามารถเผยแพร่และตอบข้อ ชักถามได้เข้าใจและรับทราบถึงขั้นตอน เพื่อแนะนำ แก่ผู้ที่รับบริการบุคลากรภายนอกและบุคคลในกลุ่ม วิสาหกิจ และชุมชนดำเนินงานได้อย่างชัดเจนและ ทราบถึงขั้นตอนดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและชัดเจน

สรุป

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ พร้อมทั้งให้ความรู้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เข้าใจถึงความสำคัญและขั้นตอนการ ดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลลัพธ์ ผลกระทบ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการพัฒนา ซึ่งสามารถวัดได้ถึงตัวโครงการและรายได้ที่เข้าสู่มหาวิทยาลัย พร้อมพัฒนาขั้นตอนกลไกกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ถือเป็นการพัฒนางานบริการวิชาการ แบบมีรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย วิเคราะห์ได้ถึงแหล่งงบประมาณและตรงตามประเด็นที่แหล่งทุนต้องการ ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้จัดโครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก งานบริการวิชาการแบบมีรายได้ พร้อมประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมอบรมในรูปแบบต่างๆ โดยได้ดำเนินการไปทั้งสิ้น 6 คณะ จำนวน 4 ศูนย์ พื้นที่ ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พร้อมช่องทางต่างๆ เช่น Website Facebook



เอกสารประกอบผลงาน

-จัดทำ Powerpoint สรุปบทความแนวปฏิบัติที่ดี