

ข้อตกลงความร่วมมือด้านชีววิทยาศาสตร์
ภายใต้โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ข้อตกลงนี้ทำขึ้น ณ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) เลขที่ 252 ชั้น 9 อาคารเอสพีอี ทาวเวอร์ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 ระหว่าง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) โดย ดร.นเรศ ดำรงชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ที่ 2/2559 เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “สลช.” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่เลขที่ 60 หมู่ 3 ถนนสายเอเชีย ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รายละเอียดปรากฏตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2560 ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 266 ง วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ สลช. และมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ที่จะร่วมมือกันดำเนินโครงการด้านชีววิทยาศาสตร์ โดยมีการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) (ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “ประชาชน”) ให้เป็นผู้ดำเนินการภายใต้โครงการดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงกันดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ 1. ขอบเขตความร่วมมือ

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายร่วมกันกำหนดงาน/กิจกรรม/ภารกิจภายใต้โครงการด้านชีววิทยาศาสตร์ที่จะมอบหมายให้ประชาชนที่ได้รับการจ้างงานเป็นผู้ดำเนินการ ตลอดจนร่วมกันกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างศักยภาพ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงานด้านต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนที่ได้รับการจ้างงาน

ข้อ 2. ระยะเวลาดำเนินการ

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงให้ข้อตกลงฉบับนี้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ลงนามในข้อตกลง โดยมีการอบระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 และมหาวิทยาลัยจะต้องรายงานผลให้แก่ สลช. ตามกำหนดระยะในข้อ 6

ข้อ 3. ขอบเขตความรับผิดชอบของคู่สัญญาแต่ละฝ่าย

3.1 ความรับผิดชอบของ สลช.



1) สนับสนุนงบประมาณค่าตอบแทนการจ้างงานประชาชน จำนวน 250 อัตรา ในอัตรา 9,000 บาท/คน/เดือน สำหรับการจ้างงานภายในกรอบระยะเวลา 2 เดือน (สิงหาคม – กันยายน 2563) คิดเป็นเงินงบประมาณ 4,500,000 บาท (สี่ล้านห้าแสนบาทถ้วน)

2) สนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะประชาชนที่ได้รับการจ้างงาน การให้คำปรึกษา การติดตามและประเมินผลการจ้างงาน ตามอัตราส่วนที่สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้ ศลช. ต่อไป

3.2 ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

1) ดำเนินการจ้างงานประชาชน จำนวน 250 อัตรา โดยให้ดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

2) ประกาศคุณสมบัติ ภาระงาน และผลงานที่คาดว่าจะได้รับของประชาชนที่จะได้รับการจ้างงาน ทั้งนี้ คุณสมบัติของประชาชนที่จะได้รับการจ้างงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

2.1) มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงาน/กิจกรรม/ภารกิจที่จะมอบหมาย

2.2) เป็นผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID-19 และอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

2.3) ไม่เป็นผู้ได้รับการช่วยเหลือจากโครงการที่ภาครัฐให้ความช่วยเหลือ 5,000 บาท เช่น “มาตรการเราไม่ทิ้งกัน” หรือ “มาตรการช่วยเหลือเกษตรกร” ในช่วงเวลาเดียวกับการจ้างงาน เป็นต้น

3) พัฒนาทักษะและความรู้ให้แก่ประชาชนที่ได้รับการจ้างงาน

4) ให้คำปรึกษาแนะนำในการทำงานของประชาชนที่ได้รับการจ้างงาน

5) เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ประชาชนที่ได้รับการจ้างงานในอัตรา 9,000 บาท/คน/เดือน เป็นระยะเวลา 2 เดือน (สิงหาคม – กันยายน 2563)

6) กำกับ ติดตามและประเมินผลประชาชนผู้ได้รับการจ้างงาน

7) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของประชาชนผู้ได้รับการจ้างงานให้แก่ ศลช.

ข้อ 4. การจ่ายเงินสนับสนุน

ศลช. จะจ่ายเงินสนับสนุนตามข้อ 3.1 ให้แก่มหาวิทยาลัย เมื่อมหาวิทยาลัยส่งแผนการดำเนินงาน และแผนการจ้างงานประชาชนจำนวน 250 อัตรา ให้แก่ ศลช.

การจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง ศลช. จะจ่ายเช็คในนาม “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ” และมหาวิทยาลัยจะต้องนำเงินดังกล่าวเข้าบัญชีของมหาวิทยาลัย และจัดทำรายงานบัญชีแยกต่างหากจากโครงการอื่น

ข้อ 5. การคืนเงินสนับสนุน

กรณีมหาวิทยาลัยไม่สามารถจ้างงานประชาชนได้ครบจำนวน 250 อัตรา หรือครบจำนวนแต่ปฏิบัติงานไม่ครบสองเดือน (สิงหาคม – กันยายน 2563) มหาวิทยาลัยจะต้องคืนเงินส่วนที่เหลือให้แก่ ศลช. ตามจำนวนและภายในระยะเวลาที่ ศลช. กำหนด โดยใช้วิธีการคำนวณสัดส่วนการคืนงานตามแนวทางการสนับสนุนเงินงบประมาณในข้อ 3

กรณีที่โครงการเสร็จสิ้นหรือสิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใด ๆ และยังคงมีเงินสนับสนุนเหลืออยู่ในบัญชีตามข้อ 4 มหาวิทยาลัยจะต้องโอนเงินสนับสนุนที่เหลือทั้งหมด (รวมทั้งดอกเบี้ยทั้งหมดที่เกิดจากเงินสนับสนุน)



คืนให้กับ ศลช. ภายในระยะเวลาที่ ศลช. กำหนด

ข้อ 6. การรายงานผล

มหาวิทยาลัยจะต้องส่งรายงานการดำเนินการตามข้อตกลงนี้ให้แก่ ศลช. ดังนี้

6.1 ส่งแผนการจ้างงานประชาชน จำนวน 250 อัตรา เพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายเงินสนับสนุนจาก ศลช.

6.2 รายงานความคืบหน้าการคัดเลือกและจ้างงานประชาชน กรณีไม่สามารถจ้างงานได้ตามจำนวนข้างต้น ให้คืนเงินส่วนที่เหลือแก่ ศลช. ต่อไป

6.3 ครั้งที่ 1 รายงานการดำเนินการและผลการปฏิบัติงานของประชาชนผู้ได้รับการจ้างงานรอบหนึ่งเดือน ตามที่ ศลช. กำหนด

6.4 ครั้งที่ 2 รายงานเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ ตามที่ ศลช. กำหนด

ทั้งนี้ จำนวน รูปแบบ และเนื้อหาของรายงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ ศลช. กำหนด

ข้อ 7. การติดตามและประเมินผล

ศลช. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก ศลช. มีสิทธิที่จะจัดให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลของการดำเนินการตามข้อตกลงนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องอำนวยความสะดวกและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินการแก่ ศลช. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 8. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยได้ทราบและเข้าใจข้อกำหนดของผู้ให้ทุนซึ่งมีอยู่ในขณะที่ทำข้อตกลงนี้โดยตลอด และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมาตรฐาน ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามข้อตกลงนี้โดยเคร่งครัด

ข้อตกลงฉบับนี้ ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงนี้ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานของแต่ละฝ่ายและต่างเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....
(ดร. นเรศ ดำรงชัย)
ผู้อำนวยการ



(ลงชื่อ)..... มหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)
อธิการบดี



(ลงชื่อ).....พยาน
(นางสาวอารีญา ภาคาหาญ)

(ลงชื่อ).....พยาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ บุญเลิศสินรินทร์)

ประกาศคณะกรรมการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

ที่ ๒ /๒๕๕๙

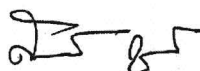
เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

.....

ตามที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และได้นำเสนอผลการคัดเลือกดังกล่าว ต่อคณะกรรมการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามความใน มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายนเรศ ดำรงชัย ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ โดยมีวาระ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายศักรินทร์ ภูมิรัตน)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นายนเรศ ดำรงชัย)
ผู้อำนวยการ